

令和6年度卒業生に関する調査の集計結果

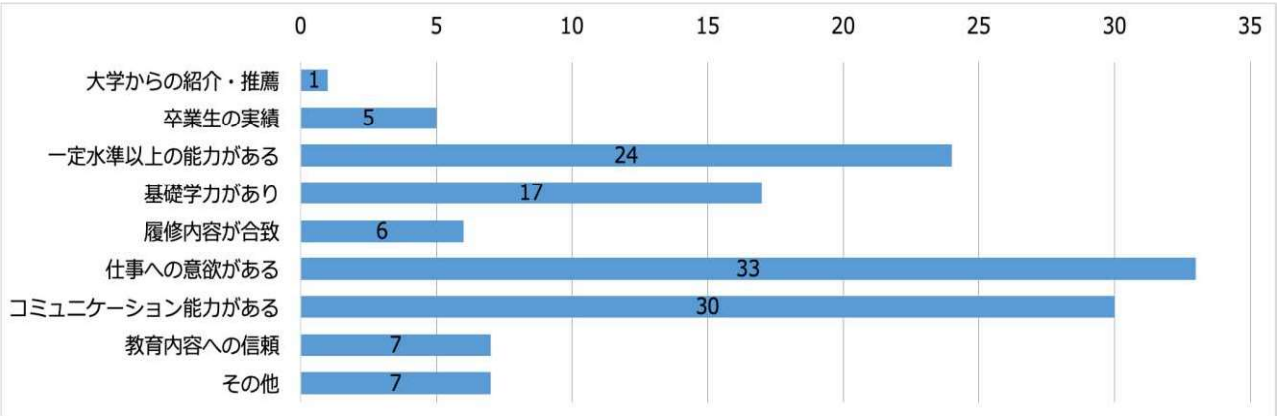
1. 調査目的 企業が必要としている能力を把握するとともに、客観的視点による卒業生の就業実態から本学の学修成果を点検・評価し、3ポリシーの見直し及び教育改善に繋げるため
2. 調査対象 愛知みずほ大学 令和5年度卒業生を採用した企業
3. 調査期間 2025/1 ～ 2025/03/31
4. 調査対象者数 107 名
- 回 答 率 53% (57 / 107 名)

コース	対象者数	返送数	回収率	退職者数	離職率
健康スポーツ	39	19	49%	5	26%
心理・カウンセリング	31	14	45%	2	14%
人間科学	18	11	61%	1	9%
養護・保健	19	13	68%	0	0%
全体	107	57	53%	8	14%

5. 調査結果

1) 卒業生を採用した理由（5つまで選択）

卒業生を採用した理由として最も多かったのは「仕事への意欲がある」（33 件）、次いで「コミュニケーション能力がある」（30 件）、「一定水準以上の能力がある」（24 件）であった。一方、「大学からの紹介・推薦」（1 件）や「卒業生の実績」（5 件）であった。



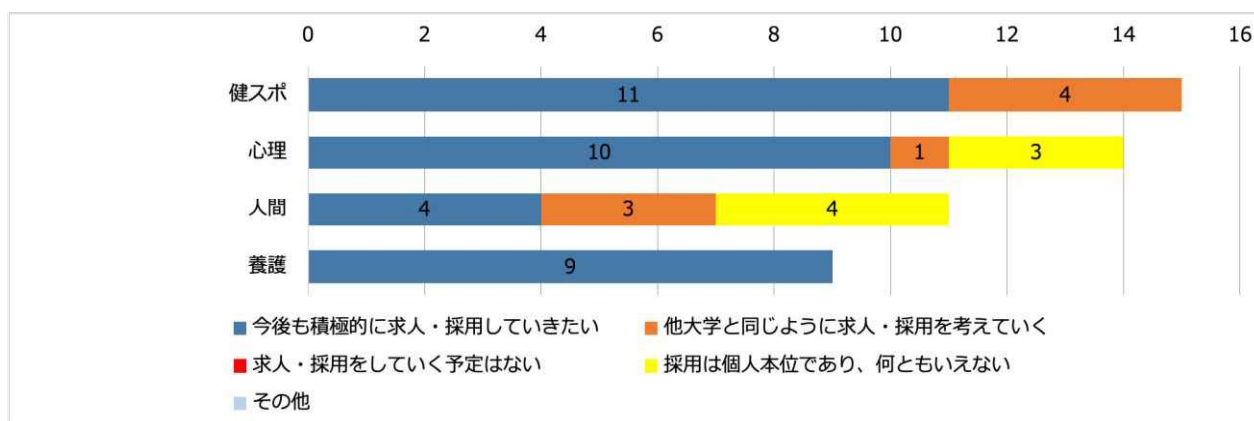
2) 今後の本学卒業生の採用について

全体に「今後も積極的に求人・採用していきたい」という回答が多数を占めた。コース別においても、「健スポ」「心理」「養護」は同様の結果であった。なお、「求人・採用をしていく予定はない」との回答はなく、全体として本学卒業生に対する採用意欲は比較的高いといえる。

全体

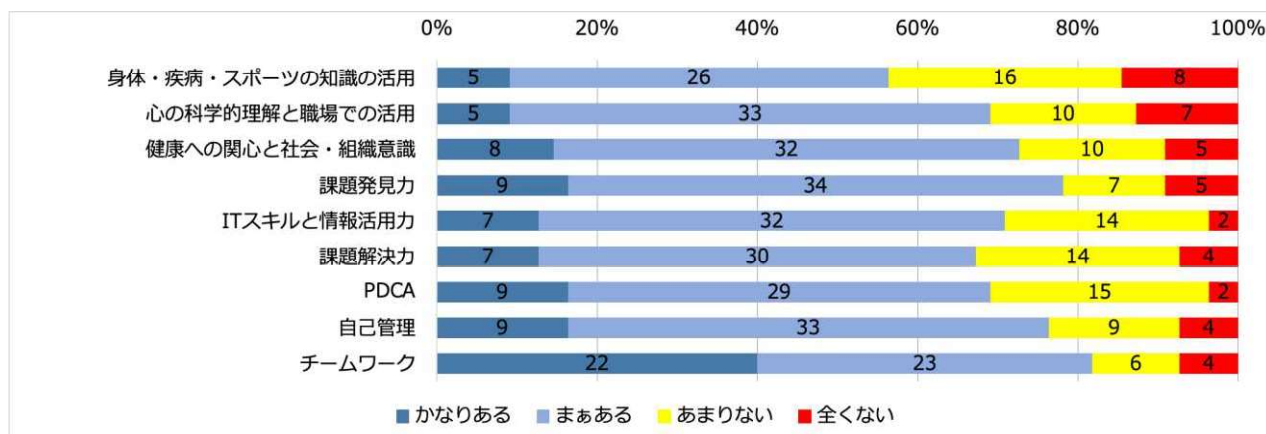
	回答数	回答(%)
1.今後も積極的に求人・採用していきたい	34	69%
2.他大学と同じように求人・採用を考えていく	8	16%
3.求人・採用をしていく予定はない	0	0
4.採用は個人本位であり、何ともいえない	7	14%
5.その他	0	0

コース別



3) 【卒業生の実態】卒業生が有している能力

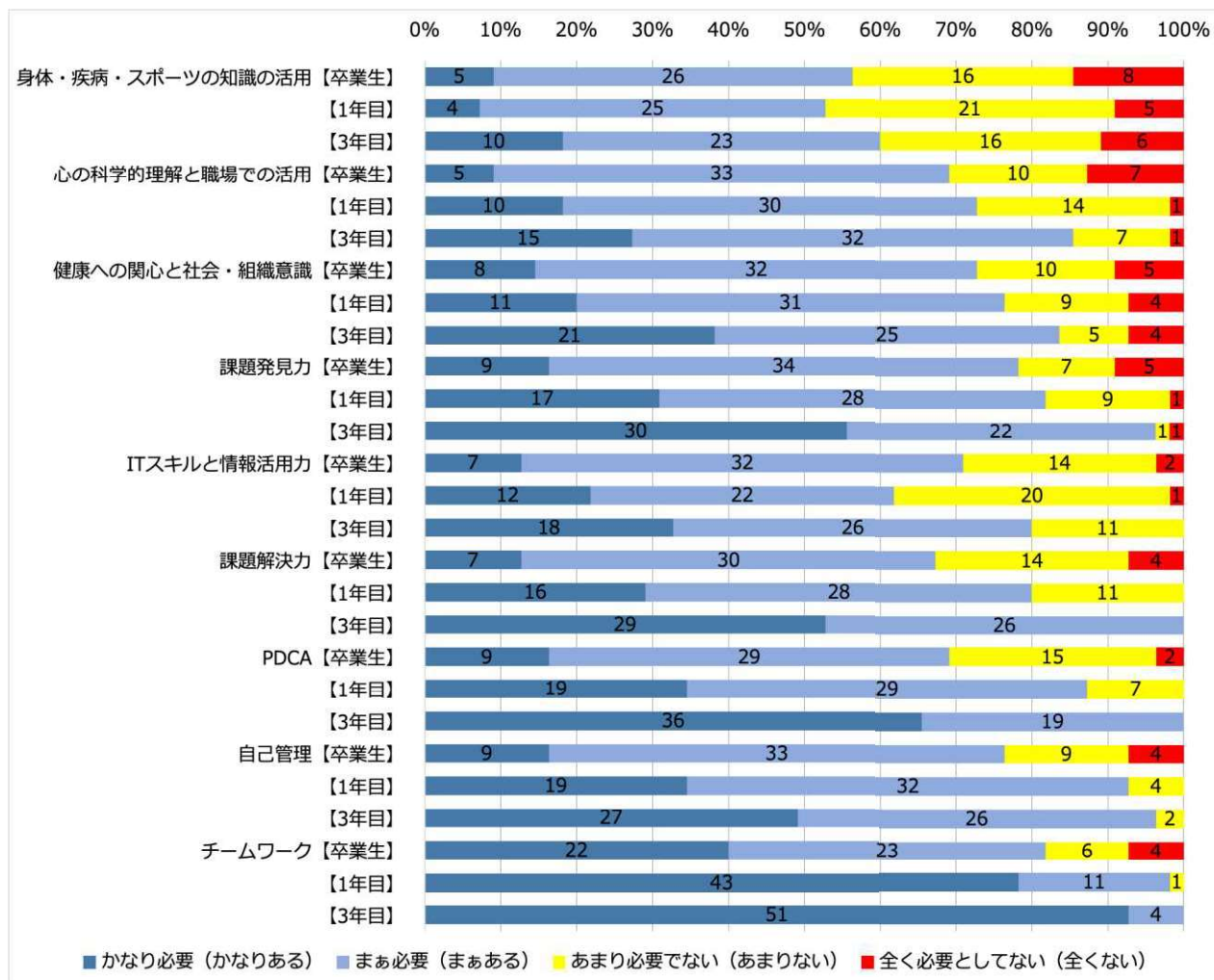
卒業生が有していると評価された能力で肯定的回答（「かなりある」「まあある」）が多かったのは、「チームワーク」（45 件）、「課題解決力」（43 件）、「自己管理」（42 件）であり、社会人基礎力に関わる項目で良好な評価が得られている。



4) 【企業が必要とする能力】企業が就職1年目と3年目に必要とする能力の比較

企業が1年目と3年目に必要とする能力を比較すると、1年目と3年目では「チームワーク」や「自己管理」といった職場への適応や基本的な業務遂行に関わる能力が同様に重視されている。そのほかの能力につい

ては、いずれも1年目よりも3年目のほうが成長することが期待されていることがわかる。また、卒業生の評価と比較すると、「身体・疾病・スポーツの知識の活用」「心の科学的理解と職場での活用」「健康への関心と社会・組織意識」「課題発見力」「ITスキルと情報活用力」については1年目に必要とする程度と同程度の評価が得られている。特に「ITスキルと情報活用力」について、1年目に必要とする程度より高く評価されている。



注) カッコ内の項目（「かなりある」等）は卒業生が有している能力の程度を表している。また、データは「3）【卒業生の実態】卒業生が有している能力」と同じものである。

5) 自由記述

① 感想・意見

ポジティブな評価

- 働くうえでコミュニケーション能力は欠かせない。コミュニケーションをとることができ、人の話を傾聴できないと、組織としてうまくやっていくことは難しいと考えます。その点、ご本人は明るく自分からコミュニケーションをとれるタイプのため、1年目ですが、職場になくてはならない存在となりました。
- ご本人は、日々よく頑張っています。助かっています。若い方々全般に言えますが、社会人としての立ち居振舞いを学生時代にご指導していただけますとありがたいです。
- いつもお世話になっております。ご本人はしっかりと働いていただきありがとうございます。貴校の学びの中で少しでも福祉の仕事理解等につながる講義等がありましたら大変ありがたいと考えております。
- 平素から自衛隊への御理解、感謝申し上げます。自衛隊に関しては、社会貢献にやりがいを感じられる職場です。自衛隊において必要な能力について入隊後に各種教育を、御用意しています。
- 挨拶や感謝などの当たり前のことを当たり前に出来るように！そして学生生活を存分に楽しんでいただきたいと思います！
- 養護教諭ではなく、特別支援学級（病弱）の担任として勤務していただきました。初めてのことばかりでしたが、非常に前向きに取り組んでいただき感謝しています。この方のように、人間力の高い人材の育成を今後もお願いしたいです。
- この度は採用にあたりご尽力いただきましたこと、心より感謝いたします。この方のように課題解決力とチームワークを重んじる人材を引き続き求めておりますので、引き続き何卒宜しくお願いいたします。
- 積極的に採用したいと思いますのでよろしくお願いいたします。
- 素敵な出会いをさせていただきありがとうございました。今後ともよろしくお願いいたします。
- 自動車学校といいますと、運転スキルや車好きな人を採用しているように思われがちですが、コミュニケーションをとることが好きな方、仕事にしたい方を募集しております。御校の卒業生さんは、仕事や資格取得にも意欲的で、教習生からの人気も高く、とても活躍しております。今後も、御校の学生様を積極的に採用していきたいと思っておりますので、どうぞよろしくお願いいたします。
- 今後ぜひ、貴学の学生さんを採用させてください。よろしくお願い致します。
- 積極的に採用を続けてまいりたいと思っておりますので、引き続き宜しくお願いいたします。
- 今後も応募者があれば対応したい（3）

その他

- 当事者は退職ではありませんが現在休職中です。
- 対象学生の有している能力に関しての質問につきましては、対象者の勤務期間が短いこともあり判断ができない上での回答となります。

② 卒業までに学生に身につけておいてほしい具体的な能力

専門知識

- 最低限、基礎的な四則演算や常識的な知識は身に付けておいていただきたいです。
- 経営や経理、財務の知識など
- 教育現場としては、児童生徒の発達段階における特徴等をよく理解していること、近年は特性の強い児童生徒も多いため、発達支援教育、知的障害、情緒障害等に関して詳しく知識を身に付けていてくれるとありがたいです。
- 傾聴力、体力、介護技術、倫理観、など

主体性・行動力

- 前向きな精神（2）
- 主体性
- 学ぶ力
- 自分から仕事を見つけ、取り組む力。
- 自己管理能力(健康面)

職業意識・社会人基礎力

- 対人援助の仕事ですので、就業時間内で業務が終了しない場合があることを肝に銘じでと、そのような働き方も必要な業種もあると周知していただきたいです。
- 社会人としての基本的なマナー
- 社会常識

- 働くことの意義や姿勢、覚悟を身につけておいていただければ、より活躍する人財となると思われます。
- 養護教諭として、怪我、病気に関する知識と適切な判断力が必要です。ある程度経験を積んでいただけるとありがたいです。本人はまああります。
- 長期インターシップ等で事業所側と大学側が連携して、コミュニケーションの大切さや、挨拶や、社会通年上常識的な最低限の事は身に付けて四大卒の初任給を提示する。高校生より基礎的スキルを持ち合わせていない大学卒は企業側としても厳しい。(厳しい評価のコメントですいません。)
- 社会経験はアルバイトなり、長期インターシップを経験して、社会人になる事を大学で学んで欲しい。
- PDCA、科学的思考の活用

コミュニケーション力

- 良好な人間関係を築くための礼儀や言葉使い
- コミュニケーション能力、忍耐力、向上心
- いつもお世話になっております。学生の皆様には、コミュニケーション力やチームワーク力を身につけていただけると幸いです。これらの能力は、ホテルでの接客業務において非常に重要であり、実務の場で大いに活かされるものと存じます。何卒よろしくお願い申し上げます。
- コミュニケーション能力
- 幅広い知見を備え、コミュニケーション力のある学生を継続して積極的に採用していきますので、ご支援をお願いします。
- 様々な年代の方とコミュニケーションを取る能力がある方は早期に活躍しています。(2)
- チームワーク
- アンガーマネジメント、タイムマネジメント、コミュニケーション能力

情報活用能力

- ICT スキル

③ 特になし(8)